

株式会社アクア
次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022 (R4) 年 4月 1日～ 2024 (R6) 年 3月 31日 2年間

2. 目標と取組内容

目標1 女性管理職を、計画期間中に1名以上増やす (2022.3 現在 女性管理職2名)

<取組内容>

2022年4月から:管理職を含めた社内会議等にて、女性活躍に関する意見交換を実施する。

2023年4月から:管理職を目指す女性社員を対象に、キャリア形成の考えをヒアリングする。

2023年9月から:管理職候補となる社員とその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施する。

目標2 子育てと仕事の両立の推進を行うことで、男女ともに平均勤続年数の目標を以下のとおり定め、現状よりも更に改善する。

男性:平均7年 女性:平均10年 会社全体:平均9年

<取組内容>

2022年3月から:職場と家庭の両立において問題点はないか、育休復帰者や希望者等とその上司を対象とし、ワークライフバランスについて面談を行う。

2023年9月から:利用可能な両立支援制度の周知を行う。

2022.3 現在	全体	正社員・準社員	契約社員	パート
男性	5.9年 (30人)	5.4年 (29人)	0年 (0人)	19年 (1人)
女性	8.2年 (133人)	7.3年 (102人)	2.3年 (3人)	12.0年 (28人)
全体	7.8年 (136人)	6.9年 (131人)	2.3年 (3人)	12.3年 (29人)

■女性活躍の現状に関する情報公開の項目 (2022.3 現在)

管理職に占める女性の割合: 28.6 %